

# İNNOVASYON VE DİJİTAL GELİŞİM DERNEĞİ

(IDDA)

## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi

### Giriş

İnnovasyon Ve Dijital Gelişim Derneği IDDA), toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmeyi ve tüm bireylerin, cinsiyetlerine bakılmaksızın, eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlamayı taahhüt eder. Bu belge, derneğimizin toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki tutumunu ve bu alanda izlenecek politikaları ortaya koymaktadır.

### 1. Temel İlkeler

- Eşitlik ve Adalet:** Tüm bireylerin, cinsiyetlerinden bağımsız olarak, eşit muamele görmesi ve adil fırsatlara sahip olması esastır.
- Katılım:** Kadın ve erkeklerin dernek faaliyetlerinde eşit derecede temsil edilmesi ve karar alma süreçlerine aktif olarak katılmaları teşvik edilir.
- Farkındalık ve Eğitim:** Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak ve bu alanda eğitim programları düzenlemek önceliklerimiz arasındadır.
- Şiddetsiz Ortam:** Cinsiyete dayalı şiddetin hiçbir biçimde kabul edilmediği, güvenli ve saygılı bir ortam sağlanmalıdır.
- Kapsayıcılık ve Çeşitlilik:** Her türlü cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ve cinsiyet ifadesine saygı gösterilir ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsenir.
- Hak ve Sorumluluklar:** Her bireyin eşit haklara sahip olduğu ve bu hakların korunmasının, aynı zamanda her bireyin sorumluluğu olduğu vurgulanır.

### 2. Politika ve Uygulamalar

- Personel Politikaları:** İşe alım, terfi ve diğer insan kaynakları süreçlerinde cinsiyet eşitliği gözetilecek ve herhangi bir ayrımcılığa izin verilmeyecektir.
- Eğitim ve Bilgilendirme:** Dernek çalışanları ve faydalanıcıları, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda düzenli olarak bilgilendirilecek ve eğitilecektir.
- Program ve Projeler:** Dernek tarafından yürütülen tüm program ve projelerde toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi gözetilecek, bu yönde özel hedefler ve göstergeler belirlenecektir.
- Denetim ve Değerlendirme:** Toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının etkinliğini izlemek ve değerlendirmek üzere düzenli denetim mekanizmaları oluşturulacaktır.
- Kaynak ve Destek:** Toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının uygulanması için gerekli kaynaklar sağlanacak ve bu konuda destekleyici ortam yaratılacaktır.
- Koruyucu ve Önleyici Tedbirler:** Cinsiyete dayalı her türlü şiddeti önleyici politikalar geliştirilecek ve uygulanacaktır.

### 3. Uygulama ve Sorumluluklar

- **Yönetim Kurulu:** Toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının uygulanmasından ve izlenmesinden birincil derecede sorumludur.
- **Çalışanlar ve Gönüllüler:** Dernek bünyesinde çalışan tüm bireyler, bu politika doğrultusunda hareket etmeyi taahhüt ederler.
- **Faydalanıcılar:** Dernek hizmetlerinden yararlanan bireylerin de toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki bilgilendirilmesi ve bu ilkelere uygun davranması teşvik edilir.
- **Toplumsal İşbirliği:** Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki işbirliklerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi hedeflenir.
- **Güvenli Alan:** Dernekte cinsiyetçi, kadın düşmanı, homofobik ve transfobik söylem ve davranışlara karşı yaptırım mekanizmaları oluşturulacaktır.

### 4. Şikayet ve İhlal Bildirimi

- **Şikayet Mekanizması:** Toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının ihlali durumunda şikayetlerin iletilebileceği güvenli ve gizli bir mekanizma oluşturulacaktır.
- **Değerlendirme ve Müdahale:** Gelen şikayetler hızlı bir şekilde değerlendirilecek ve gerekli müdahaleler yapılacaktır.
- **Gizlilik ve Koruma:** Şikayetçi bireylerin gizliliği korunacak ve bu süreçte herhangi bir misilleme karşı korunmaları sağlanacaktır.

### 5. Eğitim ve Farkındalık Faaliyetleri

- **Seminerler ve Atölyeler:** Toplumsal cinsiyet eşitliği konularında seminerler, atölyeler ve konferanslar düzenlenecektir.
- **Kaynak Geliştirme:** Eğitim materyalleri, rehberler ve kaynak kitaplar hazırlanarak erişime sunulacaktır.
- **Destek ve Danışmanlık:** Şiddete maruz kalan bireylere yönelik danışmanlık ve destek hizmetleri sunulacaktır.

İnnovasyon Ve Dijital Gelişim Derneği IDDA), toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmeye kararlıdır ve bu politika belgesi, derneğimizin bu konudaki taahhütlerini ve uygulamalarını yansıtmaktadır. Herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu, adil ve kapsayıcı bir toplum için çalışmaya devam edeceğiz. Bu bağlamda, sürekli iyileştirme ve gelişim süreçleriyle politika ve uygulamalarımızı güncelleyeceğiz.